



PROTESTANTSE GEMEENTE TE HAVELTE

Scriba: I. Zijlstra-Meindersma, Leeuwerikweg 16, 7971 DS Havelte
Email: scriba@pkn-havelte.nl

In de kerkenraadsvergadering van 17 november 2022 heeft de kerkenraad besloten om dit beleidsplan nog 2 jaar aan te houden.

Door de Covid-19 pandemie en de daarmee samenhangende maatregelen heeft het kerkenwerk twee jaar lang grotendeels stilgelegen. In die jaren is er geen uitvoering gegeven aan het beleidsplan, vandaar dat we het huidige beleidsplan nog twee jaar verlengen.

Namens de kerkenraad,

Klaas de Vries, preses

Ineke Zijlstra, scriba

voor elkaar



Omdat het moet.
Samen op zoek naar God,
in onszelf,
om ons heen.

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Havelte

2018-2022

*.....met mensen binnen en buiten onze kring willen wij samen
vieren, van elkaar leren en aandacht geven aan de ander....*

Inleiding en leeswijzer

We zijn trots op onze kerk en blij met onze gemeente, en wat zou het mooi zijn als we over 10 of 15 jaar nog eenzelfde zin kunnen formuleren als op de voorpagina staat: samen vieren, van elkaar leren en aandacht geven aan de ander.

Maar we weten dat de gemeente sterk is vergrijsd (*60% van onze gemeenteleden is 65+, 35% is 75+!!*). We hebben de tijdgeest niet mee en onze activiteiten sluiten niet aan bij de leefwereld van jongeren. Voorlopig zijn de financiële reserves voldoende. Daarentegen over niet al te lange tijd komen we mensen tekort om de kerk draaiende te houden.

We koesteren de sterke kanten van ons kerk-zijn, en kunnen niet alles in standhouden zoals het altijd geweest is. We kiezen voor een geleidelijke vernieuwing met kansen op verdieping, op betrokkenheid en op samenwerking. Want we willen samen blijven vieren, leren en betrokken zijn.

Dit is een beleidsplan op hoofdlijnen. Het is aan de kerkenraad om te bewaken dat zichzelf, de commissies, de jeugdraad en de werkgroepen binnen 3 maanden na vaststelling met concrete uitwerkingen komen: activiteitenplannen.

Er is bij de opstelling van dit plan uitgegaan van het nog lopende beleidsplan, de gemeente is benaderd en heeft inbreng gehad. Ook is er gewinkeld in de plannen van anderen en zijn we, uitgaande van al die informatie, intensief met elkaar in gesprek geweest.

De planperiode is normaal gesproken 5 jaar. Terugblikkend op het vorige plan en gezien onze activiteiten nu, vinden we het beter om elke twee jaar een actualisatie te maken in plaats van na 5 jaar een nieuw plan op te stellen. Na twee jaar zijn de ideeën uitgevoerd, wordt de waarde duidelijk minder en komt de stoffige lade alweer in beeld. Door regelmatig met elkaar te bepalen hoe-nu-verder

houden we onze keuzes actueel en blijven we scherp op risico's en kansen.

Een blijvende werkgroep *beleid* in wisselende samenstelling kan zorgen voor continuïteit en voor verversing (model-kascommissie).

Na een schets van het *profiel*, en een *visieformulering* en *uitwerking* daarvan, hebben we een analyse gemaakt van de *sterke en de zwakke* kanten van onze gemeente. De beschrijving van kansen, risico's, ruimte en knelpunten heeft geleid tot een lijst van *actiepunten*, onderverdeeld naar de thema's vieren, verdiepen, aandacht en organisatie.

Inhoudsopgave

Inleiding en leeswijzer	4
Profiel Protestantse gemeente te Havelte	7
Analyse van de kracht en de kwetsbaarheid van de gemeente	9
Sterke kanten	9
Zwakke kanten	10
Actiepunten beleidsplan	12
Tenslotte	15

Profiel Protestantse gemeente te Havelte

De Protestantse gemeente strekt zich uit over de dorpen Havelte, Uffelte, Darp, Havelterberg en de buurtschappen daartussen. In deze mooie mix van agrarisch gebied en natuur is het goed wonen. Deze aantrekkelijkheid heeft gezorgd voor een instroom van mensen die hun werk niet in het boerenbedrijf vinden maar in de dienstverlening, het toerisme of als forens in een wijde regio aan het werk zijn. Ook gepensioneerden hebben hun plek hier gevonden. Van oudsher is de gemeente vrijzinnig van aard. Nieuwe inwoners hebben er ruimte gevonden om de eigen geloofsbeleving een plaats te geven. Dat deze ontwikkeling zonder wrijvingen kon plaats vinden, benadrukt de tolerantie en de gastvrijheid. De instroom heeft de gemeente pluriformer gemaakt.

Onze gemeente kan zich niet onttrekken aan de landelijke trend dat er voor de kerk minder belangstelling is. Het ledenaantal neemt af en de gemiddelde leeftijd neemt toe. Ook zijn, net als in veel verenigingen, de leden die actief deelnemen in de minderheid.

Desondanks zijn er veel activiteiten. De eredienst wordt goed bezocht, er zijn gespreksgroepen, contactpersonen onderhouden de band met de leden en periodieke activiteiten kunnen nog steeds doorgaan. Er is al met al een grote groep personen actief als vrijwilliger. Voor een deel van hen geldt dat dit vrijwilligerswerk het enige contact met de gemeente is.

We hanteren de volgende visie als stip aan de horizon.....

Wij zijn een gemeenschap van mensen die zich aangesproken voelen door de Bijbelse boodschap en zo herkenbaar willen zijn in de samenleving.

Met mensen binnen en buiten onze kring willen wij samen vieren, van elkaar leren en aandacht geven aan de ander. Omdat beleving en bezinning voor ieder tot een andere uitkomst kan leiden, respecteren wij elkaars geloof en bevragen wij elkaar.

.... met als nadere uitwerking:

God heeft ons nodig, wij hebben God nodig. God spreekt tot ons via de Bijbel, via de ander en ook via ons zelf; onze gedachten, gevoelens, ons lichaam. Soms zoeken we God alleen, op andere momenten versterken we elkaar door samen op weg te gaan.

In het **vieren** worden we herinnerd aan Gods aanwezigheid. In ons samenzijn zingen, bidden, luisteren en spreken wij, zo inspireren we elkaar.

In de **verdieping** oriënteren we ons op wegwijzers van Gods liefde. Die richting volgend krijgt ons leven betekenis. We putten uit de Bijbel en andere bronnen, we leren van inzichten van anderen. Zo respecteren wij de individuele mens en de schepping waarin we leven. Verdieping is een proces van bewustwording en oefening.

Met **aandacht** voor elkaar en voor de ander willen we omzien naar de mensen in onze gemeente, in onze dorpen en in de wereld. We stellen ons open op naar de medemens en proberen attent te zijn op signalen van behoefte.

Analyse van de kracht en de kwetsbaarheid van de gemeente

Sterke kanten

De kerk: gemeenschap en organisatie

In onze gemeente zijn vrijwilligers met veel inzet aan het werk. Gecombineerd met de goede organisatie kan er veel gebeuren. Veel mensen zijn al jaren in touw om alles soepel te laten verlopen. In de bijeenkomsten heerst er een goede, gezellige sfeer. Men kent elkaar.

Ondanks de terugloop in ledenaantal is de gemeente financieel gezond.

Met publiciteit in het contactblad, op de website en in de lokale pers houden we elkaar en onze omgeving op de hoogte van activiteiten.

Vieren

De vieringen volgen meestal een vast patroon, met vertrouwde momenten en woorden. Met slechts kleine aanpassingen bestaat deze vaste, traditionele liturgie al lang. Herkenbaarheid en stijlvolle uitvoering maken dat men zich kan concentreren op de gebeden, de liederen en de boodschap in de overdenking. Rust, stilte en bezinning zijn weldadig. Er is een trouwe groep van kerkbezoekers die aan deze zondagse vieringen gewend is en zo in het geloof gesterkt wordt.

We doen ons best om aan de kleine groep kinderen en jongeren hun eigen plaats te geven. Daarnaast worden ook met de ouderen in De Molenhof vieringen gehouden.

In de eredienst herdenken wij met respect de overledenen.

Verdieping

Er is ruimte om met elkaar in gesprek te gaan over het leven. Vanuit onze christelijke achtergrond komen veel aspecten aan de orde. Er zijn gespreksgroepen naar doelgroep, thema of activiteit, zoals

leesgroepen, koffieochtenden e.d. Daarnaast wordt de actualiteit aangegrepen om activiteiten te organiseren.

Aandacht

Op de zondagmorgen wordt iedereen welkom geheten, met aandacht voor de gasten, met vervoer voor wie niet op eigen houtje kan komen, met een eigen plaats voor kinderen, met kerkdienst-thuis voor wie niet naar de kerk kan komen. We ontmoeten elkaar met een kopje koffie na de dienst.

Onze gemeente heeft een netwerk van een grote groep contactpersonen. Hiervan maken we gebruik om in de samenleving attent te zijn.

We verlenen (financiële) steun in plaatselijke of wereldwijde noodsituaties.

In het kerkgebouw vinden, behalve kerkdiensten, ook andere activiteiten plaats, zoals concerten, kerkbezoeking, het Feest van de Geest of de open orgeldagen.

Zwakke kanten

De kerk : gemeenschap en organisatie

Wat voor ons vertrouwd is werkt voor nieuwkomers vervreemdend. We voelen ons thuis bij liederen en rituelen die voor buitenstaanders niet begrijpelijk zijn. Zo heeft de kerk een hoge drempel.

De leeftijdsopbouw van de gemeente geeft zorgen over de continuïteit van de activiteiten als de dragende mensen van nu gas terug moeten nemen; overbelasting van erg actieve vrijwilligers is een risico.

Dat sommige “huisregels en werkafspraken” al lang bestaan duidt erop dat deze hun waarde bewezen hebben. Toch kan het verstandig zijn om deze te veranderen door andere inzichten, of gewijzigde omstandigheden. Soms is het moeilijk om hierin flexibel te zijn.

De middelen waarmee naar buiten gecommuniceerd wordt, bereiken lang niet alle mensen. Velen zijn voor informatie uitsluitend gericht op sociale media.

Vieren

In de vieringen is er veelal eenrichtingsverkeer met een bekende rolverdeling voor predikant en gemeente. Het vaste patroon daagt ons niet uit om meer dan consumptief te zijn. Het laat mogelijkheden en talenten van binnen en van buiten de gemeente onbenut.

In een wereld met een bijna permanent aanbod van snelle beelden en muziek is de afstand tussen kerk en samenleving voor velen erg groot geworden.

Verdieping

Geloven is het hart van onze zaak. Toch wordt geloof weinig met elkaar gedeeld. Het is blijkaar moeilijk om te laten zien waar je staat als het om geloven gaat, om te laten zien wat geloof met jezelf te maken heeft.

Als we buiten onze eigen kring kijken, vinden we ook anderen die óns kunnen voeden. Benutten we onze kansen om de wereld in de kerk te halen voldoende?

Aandacht

Attent zijn op mensen aan de zijlijn vraagt een open houding. In onze gemeente, bv bij de zondagmorgenkoffie, in de dorpen en in de wereld. Het komt nog te vaak voor dat mensen alleen staan.

We kijken te weinig om ons heen wat anderen voor ons kunnen betekenen. In omgekeerde richting is dit ook van toepassing: we dragen onvoldoende naar buiten uit wie we zijn, wat we doen en wat we kunnen. Het beeld dat velen hebben van de kerk is niet altijd even actueel. We mogen wel wat meer ambassadeur zijn!

Actiepunten beleidsplan

Sommige activiteiten vragen een wat langere adem omdat het om een cultuuromslag gaat. Met andere, meer praktische zaken kunnen we op korte termijn beginnen. Het is aan de kerkenraad om een plan van aanpak te maken.

VIEREN

1. Variatie in vieringen

Blijf zoeken naar andere vormen van vieringen naast de huidige, durf te experimenteren ook als eerdere pogingen niet brengen wat je ervan hoopt.

Bijvoorbeeld: niet alleen luisteren, maar in de kerkdienst ook kunnen reageren of zelf iets doen.

2. Ik ben benieuwd naar jou

We staan open voor inbreng van elkaar en willen elkaar bevragen. Voor vieringen en avonden worden mensen gevraagd om hun inspiratie in de kring te delen.

Bijvoorbeeld: inspiratiediensten, maar ook als preek-van-de-leek of als moment ingepast in een "gewone" dienst.

3. Van Dylan en Lohues tot Beyoncé

Eigentijdse muziek en beelden kunnen de eredienst ondersteunen. We maken hiervan vaker gebruik.

Bijvoorbeeld: een late-middag-viering in het koor van de kerk rondom een bepaalde muzikant of popgroep.

4. Beziel zingen

In de vieringen wordt graag gezongen. De tekst van de liederen krijgt de aandacht, we oefenen de muziek.

Bijvoorbeeld: nieuwe liederen oefenen met behulp van een gelegenheidskoor of een muzikmens of

VERDIEPING

5. Dorpsgesprekken

We nodigen inspirerende mensen bij voorkeur uit de regio uit om ons te voeden tijdens thema-avonden rond actuele zaken, levensthema's, eigen ontwikkeling.

Bijvoorbeeld: gesprekken over boer-zijn in deze tijd, filosofie, opvoeding of voltooid leven. Of een cursus liefdevolle communicatie.

6. Persoonlijke groei

We bieden nieuwe wegen aan in geloofsontwikkeling.

Bijvoorbeeld: een cursus christelijke meditatie of bijeenkomsten over persoonlijke spiritualiteit.

We willen leren om te spreken over onze geloofsbeleving.

Bijvoorbeeld: door middel van gesprekstrainingen

7. Aanstormend geloofstalent

De groep 30-50 jarigen is in de gemeente relatief klein. We willen dat zij zich in de gemeente thuis blijven voelen en bieden gerichte ondersteuning.

Bijvoorbeeld: deskundigen uitnodigen die handreikingen geven op het gebied van geloofsopvoeding of omgaan met stress.

AANDACHT

8. Met en voor

Er zijn voor mensen in de dorpen, samenwerken met anderen in de dorpen.

Bijvoorbeeld: een maatschappelijk-diaconaal project steunen in samenwerking met de basisscholen, de zorg(-instellingen), Wereldwinkel,

9. Over de heg

Wij zoeken naar waar onze kansen en mogelijkheden liggen en houden contact met omliggende kerken om ideeën uit te wisselen, om samen tot een veelkleurig aanbod te komen.

10. Buiten treedt binnen

Kerkgebouw beschikbaar stellen voor ontmoeten, leren en cultuur

Bijvoorbeeld: Allerzielen, zie punt 11.

11. Licht in het donker

Op de avond van Allerzielen stellen we kerk(en) open voor ontmoeting. We denken aan openstelling van de verlichte begraafplaats(en), muziek en woorden in de kerk en een kop koffie o.i.d. In samenspraak met begrafenisvereniging, gemeente en de dorpsgemeenschappen.

DE GEMEENTE ALS ORGANISATIE

12. Kostbaar kapitaal

Uit het oogpunt van continuïteit van de gemeente is het zaak om zuinig te zijn op onze vrijwilligers. Tegelijkertijd versterkt vrijwilligerswerk de onderlinge band.

Bijvoorbeeld: we onderzoeken of en waar het mogelijk is om mensen te sparen: kleinere kerkenraad, uitbesteding werkzaamheden.

13. De wereld van het web

We zetten in onze publiciteit ook in op het gebruik van sociale media. Expertise en ondersteuning zo nodig van buitenaf.

Bijvoorbeeld: de preek van de week op de website van de kerk, gebruik van Facebook, een PKN-Havelte app.

Tenslotte

Dit beleidsplan wil in de komende jaren een wegwijzer zijn voor de gemeente.

De weg wijzen in de richting:

- inspiratie zoeken bij onszelf en bij anderen,
- niet alleen vasthouden aan oud en vertrouwd maar ook open staan voor uitingen en vormen van deze tijd
- wat de samenleving van ons vraagt en wat wij kunnen bieden.

Zó willen wij een christelijke gemeente zijn.

We hopen dat onze gemeente op deze wijze en in deze tijd genoeg aantrekkingskracht heeft om ook in de toekomst alle activiteiten door te laten gaan.

We zetten ons er graag voor in!